



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO

DIPARTIMENTO REGIONALE DEL LAVORO, DELL'IMPIEGO, DELL'ORIENTAMENTO, DEI SERVIZI E DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE

SERVIZIO XV – CENTRO PER L'IMPIEGO DI TRAPANI

cpi.tp@certmail.regione.sicilia.it

ultpc00@regione.sicilia.it

Avviso di selezione della Direzione Centrale del Dipartimento dei Vigili del Fuoco mediante avviamento degli iscritti ai Centri per l'Impiego, finalizzata all'assunzione di 212 "Operatori" per la copertura **n. 3 posti** vacanti presso il Comando di Trapani

AVVISO CHIAMATA TRA I PRESENTI DEI GIORNI 05/12/2023 – 06/12/2023

(ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87)

Pubblicazione del 17 novembre 2023

Ente MINISTERO DELL'INTERNO - Direzione Centrale del Dipartimento dei Vigili del Fuoco

Luogo di lavoro Comando di Trapani - Provincia di Trapani

N. posti 3 (tre) ---

Profilo professionale e qualifica: Operatore del ruolo degli operatori ed assistenti del CNVVF

Requisiti richiesti: Licenza scuola media inferiore -

Tipologia rapporto di lavoro: Tirocinio Formativo finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato

Orario: tempo pieno

Riferimenti normativi

- D.D. N.787 del 09/10/2023 del Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile – Direzione Centrale per l'Amministrazione Generale.
- D.lgs. 13/10/2005, n. 217 e s.m.i. (Ordinamento del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco).
- D. L. 28/01/2019, n. 4, coord. con la legge di conv. 28/03/2019, n. 26 D.lgs. n. 150/2015.
- Art. 16 della Legge n. 56/87.
- Decreto Assessoriale Lavoro n. 46/2004 del 25.03.2004.

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

Compilare in modo corretto, chiaro e leggibile in ogni sua parte **esclusivamente** l'apposito modulo **allegato al presente avviso** (MIVVF) firmato e datato, con allegata copia di documento di riconoscimento in corso di validità, **consegnandolo personalmente** al Centro per l'Impiego di appartenenza della provincia di Trapani. Il modulo può essere reperito presso il CPI di appartenenza o scaricato dal sito:

<https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-famiglia-politiche-sociali-lavoro/dipartimento-lavoro-impiego-orientamento-servizi-attivita-formative>

Il modulo di adesione, completo in ogni sua parte, deve essere presentato **esclusivamente brevi manu e nei giorni previsti per l'adesione**, presso il CPI di appartenenza, le cui sedi sono elencate di seguito. Non è ammessa la presentazione del modulo di adesione con modalità diverse dalla consegna brevi manu.

Si elencano le sedi dei Centri per l'Impiego della Provincia di Trapani:

Centro per l'Impiego di ALCAMO – Viale Italia n.1

Centro per l'Impiego di CASTELVETRANO Via Sardegna n.3

Centro per l'Impiego di MARSALA – Via Istria condominio Mirabilia

Centro per l'Impiego di MAZARA DEL VALLO –Via Castelvetro n. 38/A

Centro per l'Impiego di TRAPANI Via Capitano Fontana n.25

GIORNI DI PRESENTAZIONE DELL'ADESIONE:

Martedì 05/12/2023 dalle ore 09.00 alle ore 13.00

Mercoledì 06/12/2023 dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e dalle ore 15.00 alle ore 17.00

Le persone in possesso dei requisiti previsti dall'art. 71, comma 3, del D.lgs. 13/10/2005, n. 217 e s.m.i. (Ordinamento del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco) iscritti negli appositi elenchi da almeno tre anni e che abbiano effettuato non meno di centoventi giorni di servizio, dovranno produrre idonea certificazione.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

- a) Cittadinanza italiana;
- b) godimento dei diritti politici;
- c) Età non inferiore ai 18 anni e non superiore a 45 anni così come previsto dall'articolo 2, comma 1, lettera c), del decreto del Ministro dell'Interno 5 novembre 2019, n. 167;
- d) idoneità fisica, psichica ed attitudinale ai sensi del decreto del Ministro dell'Interno 4 novembre 2019, n. 166;
- e) titolo di studio della scuola dell'obbligo;
- f) qualità morali e di condotta previste dall'articolo 26 della legge 1° febbraio 1989 n. 53 e successive modificazioni;
- g) gli altri requisiti generali per l'accesso all'impiego nella pubblica amministrazione.

Alla selezione non sono ammessi coloro che siano stati destituiti dai pubblici uffici o espulsi dalle Forze armate e dai corpi militarmente organizzati o che abbiano riportato sentenza irrevocabile di condanna per delitto non colposo ovvero che siano stati sottoposti a misura di prevenzione.

I candidati utilmente selezionati sono avviati al servizio, seguono i programmi di tirocinio formativo organizzati dall'amministrazione in relazione alle specifiche funzioni da svolgere e, a conclusione del periodo di prova della durata di sei mesi, conseguono la nomina alla qualifica di operatore, previa valutazione di idoneità da parte del dirigente del comando dei vigili del fuoco o dell'ufficio presso cui hanno svolto servizio e prestano giuramento.

SPECIFICHE

Con riguardo al punto e) nel modulo di adesione si richiede di specificare: Istituto dove il titolo è stato conseguito, Comune di ubicazione e Anno del conseguimento.

Per gli iscritti che non siano cittadini italiani, laddove la normativa vigente li equipari a essi ai fini del presente bando, i precedenti punti b), f) e g) si applicano solo in quanto compatibili; per essi è richiesta altresì adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi in sede di prova di idoneità di cui all'art. 6 dell'Avviso Ministeriale (G. U. n.4 serie speciale del 14/01/2020).

Tutti i requisiti di partecipazione e le condizioni dichiarati devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso a pena di esclusione.

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La formazione della graduatoria avverrà secondo i criteri previsti dall'Assessorato al Lavoro con D. A. n. 46/2004 Gab. del 25/03/2004.

I soggetti interessati alla selezione, nei giorni e nelle ore stabilite devono presentarsi personalmente presso i suddetti Centri per l'Impiego e produrre l'atto di adesione di cui al MIVVF.

La graduatoria dei concorrenti viene formulata posizionando i lavoratori in ordine di punteggio crescente. A tal proposito ad ogni concorrente viene attribuito un punteggio base pari a 1000 punti, rispetto al quale vengono operati i suddetti aggiustamenti:

- Maggiorazione di 10 punti (con arrotondamento di centesimi), per ogni mille euro di reddito, fino ad un massimo di 250 punti: Dichiarazione reddituale personale anno d'imposta 2023 relativo ai redditi anno 2022;
- Detrazione di 60 punti per ogni familiare a carico e comunque fino ad un massimo di 600 punti. Ai fini della qualificazione di familiare a carico si farà riferimento alle disposizioni fiscali in vigore al riguardo;
- Maggiorazione di 250 punti alla persona che non presenti il dato reddituale richiesto.

A parità di punteggio prevale il lavoratore più anziano di età.

Nel caso in cui, più membri del medesimo nucleo familiare partecipano al presente avviso pubblico, e si trovino ad essere utilmente collocati per essere avviati a selezione, essi possono partecipare alla procedura selettiva, ma nel caso in cui il componente con migliore posizione in graduatoria superi la procedura di selezione e debba essere effettivamente assunto, il punteggio dell'altro o degli altri concorrenti appartenenti al medesimo nucleo familiare, beneficiari del punteggio relativo al carico familiare, sarà immediatamente rideterminato alla luce dell'assunzione del proprio congiunto, togliendo il carico familiare prima attribuito.

I familiari fiscalmente a carico del concorrente, alla data di pubblicazione del presente Avviso, nell'anno 2022 non devono avere superato un reddito di € 2.840,51. Per i figli di età inferiore a 24 anni il limite di reddito è fissato pari a € 4.000,00.

I familiari che possono essere considerati a carico, anche se non conviventi con il contribuente, o residenti all'estero sono:

- il coniuge non legalmente ed effettivamente separato;
- i figli (compresi i figli naturali riconosciuti, adottivi, affidati o affiliati) indipendentemente dal superamento di determinati limiti di età, e dal fatto che siano o meno dediti agli studi o al tirocinio gratuito.

Possono essere considerati a carico anche gli altri familiari, a condizione che convivano con il contribuente o che ricevano dallo stesso assegni alimentari non risultanti da provvedimenti dell'Autorità giudiziaria, ovvero in particolare:

- il coniuge legalmente ed effettivamente separato;
- i discendenti dei figli; i genitori (compresi i genitori naturali e quelli adottivi);
- i generi e le nuore; il suocero e la suocera;
- i fratelli e le sorelle (anche unilaterali);
- i nonni e le nonne (compresi quelli naturali).

La selezione ai sensi dell'art.71, comma 3 del D.lgs. 13 ottobre 2005 n.217 e ss.mm.ii. avviene con **precedenza** in favore del personale volontario del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, di cui all'articolo 6 del D.lgs. 08 marzo 2006 n.139, che alla data di pubblicazione del presente avviso risultino iscritti negli appositi elenchi da almeno tre anni e che abbiano effettuato non meno di centoventi giorni di servizio,

Chiusa la fase di presentazione delle adesioni il Servizio CPI formulerà la propria graduatoria provinciale con le adesioni provenienti da tutti i Centri per l'Impiego afferenti.

La graduatoria provvisoria così formata sarà adottata con proprio decreto dal Servizio CPI e sarà pubblicata per 15 giorni presso tutti i Centri per l'Impiego ricadenti nell'ambito provinciale durante

i quali i soggetti interessati possono presentare osservazioni e/o riesame ai rispettivi Centri per l'Impiego che verranno esaminati dal Servizio CPI.

A seguito delle osservazioni e/o riesami si procederà alla pubblicazione della graduatoria definitiva avverso la quale gli interessati potranno proporre unicamente ricorso gerarchico, entro giorni trenta dalla pubblicazione, ai sensi del D.P.R. n. 1199/71, al Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro con sede in Palermo (90126) Viale Praga 29 ovvero, entro il termine di 60 giorni, ricorso giurisdizionale nei modi e nelle forme di legge.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione del decreto di approvazione della graduatoria unica distrettuale definitiva, il Servizio CPI comunica al Comando Provinciale VVFF i nominativi delle persone individuate e ne avviano a selezione un numero doppio rispetto ai posti da ricoprire completi dei dati necessari.

Nei confronti delle dichiarazioni rilasciate dai lavoratori ai fini della predisposizione delle graduatorie, i competenti Servizi CPI effettuano i controlli previsti dal decreto legislativo 28 dicembre 2000, n. 445.

MANCATO INSERIMENTO IN GRADUATORIA - ESCLUSIONE

Non verranno inseriti in graduatoria, oltre a coloro che non sono in possesso dei requisiti di accesso, i candidati che:

- Non abbiano redatto la domanda di partecipazione sull'apposito modello allegato all'avviso pubblico;
- Non abbiano allegato copia del documento di identità;
- Non abbiano firmato in calce (firma autografa) la domanda di partecipazione;
- Abbiano presentato la domanda in un Centro per l'Impiego diverso rispetto a quello dove si è iscritti;
- Abbiano trasmesso la domanda fuori dai termini previsti;
- Abbiano trasmesso la domanda con modalità diverse da quanto previsto dal presente avviso;
- Abbiano compilato la domanda di partecipazione (compresi gli allegati), in modo incompleto o infedele, senza rispondere a tutte le domande richieste.

MANSIONI DEL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE (Art. 4 D. D. 362 del 21/11/2022 e Art. 70 D.lgs. 13/10/2005, n. 217 e s.m.i.)

Il personale con la qualifica di operatore effettua funzioni basiche e di supporto operativo e tecnico-professionale. Svolge le operazioni di ricezione, protocollazione, smistamento, notifica di atti amministrativi, preparazione e spedizione della corrispondenza di plichi e materiali; cura la fascicolazione, la conservazione e la classificazione di atti e documenti; provvede alla distribuzione e alla consegna di fascicoli, documenti e materiali di cancelleria. Per lo svolgimento delle attività di competenza utilizza anche apparecchiature informatiche; provvede all'esecuzione di operazioni tecnico-manuali di tipo operaio-specialistico, consistenti in manutenzione, installazione, riparazione di strutture, impianti, laboratori, officine e macchine, con relativa conduzione. Effettua l'installazione e la manutenzione di attrezzature, apparecchiature e impianti di radio e telecomunicazioni, in relazione alla specifica professionalità posseduta. Redige gli atti di competenza connessi al servizio espletato. Per l'esecuzione dei lavori può avvalersi dell'uso di macchine che richiedono la patente di guida o l'abilitazione all'uso di macchine operatrici, mantenendo le abilitazioni possedute anche seguendo percorsi di aggiornamento; può essere abilitato alla guida di veicoli con l'ausilio di dispositivi supplementari acustici ed ottici inseriti. In relazione alle esigenze dell'ufficio ove è assegnato, svolge le attività relative al profilo di competenza, comprese quelle di vigilanza e di custodia delle sedi e partecipa, ove richiesto, ai percorsi di riqualificazione professionale disposti dall'amministrazione.

MODALITÀ E CONTENUTO DELLA PROCEDURA SELETTIVA

La Direzione Regionale e/o il Comando dei vigili del fuoco interessato alla selezione, d'intesa con il centro per l'impiego, convoca alla prova selettiva i candidati aventi diritto, secondo l'ordine di graduatoria ed in numero pari al doppio dei posti da ricoprire per ogni sede, ai sensi dell'art. 25 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.

La selezione, consistente nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative, accerta l'idoneità dei candidati a svolgere le specifiche funzioni proprie della qualifica, ai sensi dell'articolo 4 del presente decreto, e non comporta valutazione comparativa.
